

株式会社 シーピーユー 事業主行動計画

社員の、仕事と子育ての両立ができる職場環境を醸成するとともに、次世代育成全般に寄与するため、次の行動計画を作成する。

1 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日までの 2 年間

2 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための
雇用環境の整備に関する事項

目標 1：女性社員の育児休業取得率を 100%にするとともに、男性社員の育児休業取得率 10%を目指す。

<対 策>

- 年 2 回、育児休業制度の周知及び次世代育成に関する最新情報の付与等の計画的機会教育を行う。
- 平成 23 年末までに、育児休業期間中の代替要員の確保要領及び業務体制について規定化し、社員に通知する。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備に関する事項

目標 2：多様な働き方の選択肢を拡大するための制度の整備を行う。

<対策>

- 在宅勤務制度、正社員転換制度及び短時間正社員制度の定着化を図るとともに、同制度のきめ細かな適用に努める。
- その他の制度、特にフレックスタイム制及び裁量労働制の可能性について引き続き検討する。

その他の次世代育成支援対策

目標 3：若年者の安定就労及び自立した生活推進に積極的に寄与する。

<対策>

- 全期間を通じて、インターシップを積極的受け入れる。(毎年 5 名以上を基準)
- 全期間を通じて、若年者の採用に当たっては、トライアル雇用等を通じた雇い入れを行う。